

PIANO AZIENDALE FORMAZIONE

Anno 2018

PIANO AZIENDALE FORMAZIONE
Anno 2018

PRESENTAZIONE

Il presente Piano Formazione definisce la programmazione dell'attività formativa interna per l'anno 2018 dell'ASL SALERNO e le risorse dedicate alla sua realizzazione .

E' articolato come segue :

1. Corsi di Formazione in Allegato 1 :

Nell'Allegato sono riportati:

- Corsi di Formazione di rilievo aziendale perché rispondenti ad obiettivi strategici prioritari e/o perché di supporto a innovazioni introdotte nell'assetto aziendale
- Aree Tematiche di rilievo aziendale previste dal Decreto Commissario ad Acta (DCA) Regione Campania n. 134 del 28.10.2016, avente ad oggetto "Linee progettuali per la realizzazione degli obiettivi di carattere prioritario e di rilievo nazionale 2014 – 2016" e incentrate su *Attività di Assistenza Primaria, Processi di umanizzazione, Cure Palliative e Terapia del Dolore, Gestione delle Cronicità, Reti Oncologiche, Piano della Prevenzione.*

2. Corsi di Formazione in Allegato 2 :

Nell'allegato sono riportati i Corsi proposti dalle Strutture aziendali

Per ciascun Corso sono specificati gli elementi generali di ciascun progetto formativo e precisamente :

- la Struttura proponente
- il titolo , il Responsabile Scientifico del Corso, gli obiettivi formativi e i contenuti di massima
- il periodo di presuntivo svolgimento e la durata in ore
- il numero di partecipanti atteso e le categorie professionali destinatarie

Detti Corsi si riferiscono ad obiettivi aziendali di specifico interesse per Presidi Ospedalieri, Distretti, Dipartimenti, Servizi Centrali, che, su invito della Direzione Generale, hanno presentato le rispettive proposte progettuali.

I programmi di massima contenuti nel Piano saranno trasformati in progetti di dettaglio nella fase più immediatamente operativa che sarà coordinata e supervisionata dalla UOC Formazione e Aggiornamento

PERCORSO DI COSTRUZIONE E GESTIONE DEL PIANO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE INTERNE

L'iter di costruzione del Piano è stato attivato nel mese di agosto 2017 e prevede lo sviluppo delle seguenti azioni:

- Invio della direttiva del Direttore Generale con la quale è stata richiesta la presentazione di programmi formativi rispondenti al fabbisogno formativo delle Strutture aziendali ;
- analisi da parte dell'UOC Formazione e Aggiornamento delle progettualità pervenute e della loro coerenza con obiettivi aziendali, regionali, nazionali;
- individuazione dei programmi da inserire nella proposta di Piano Formazione;
- inserimento di percorsi formativi di rilievo generale su indicazione della Direzione Strategica
- preliminare valutazione e approvazione del Piano da parte della Direzione Generale
- invio del Piano Formazione alle Organizzazioni Sindacali
- formale approvazione del Piano Formazione 2018 con deliberazione del Direttore Generale

Successivamente all'adozione della deliberazione, per ciascun Corso presente nel Piano, l'UOC Formazione Aggiornamento definirà il progetto esecutivo, d'intesa con il relativo Responsabile Scientifico e con il Direttore della Struttura proponente.

Anche la fase di erogazione dell'intervento formativo verrà gestita di concerto dall'UOC Formazione e dalle Strutture proponenti il Corso.

La Direzione Aziendale si riserva la facoltà di variare/integrare la programmazione ove se ne determinasse l'esigenza per il sopraggiungere di fabbisogni formativi non prevedibili nella fase di programmazione.

LA FORMAZIONE OBBLIGATORIA

Il presente Piano di Formazione individua quale formazione obbligatoria gli interventi formativi rispondenti a uno o più dei seguenti criteri:

- i Corsi previsti come obbligatori da norme di legge (es. D.Lgs.81, per Rappresentanti Lavoratori Sicurezza, antincendio, anticorruzione, trasparenza, ecc.)
- i Corsi promossi dalla Direzione Strategica e/o individuati come obbligatori dalla Direzione Strategica, per le categorie di personale indicate nelle disposizioni di attivazione di ciascun singolo Corso
- i Corsi proposti dai Presidi Ospedalieri /Distretti/Dipartimenti /Servizi Centrali aziendali : detti Corsi costituiscono formazione obbligatoria per il personale afferente al Macrocentro/Servizio proponente, limitatamente ai profili professionali individuati quali destinatari della formazione nell'ambito del progetto operativo del Corso redatto dal Responsabile Scientifico. Il progetto operativo può prevedere l'estensione del Corso anche a Presidi Ospedalieri /Distretti/Dipartimenti /Servizi aziendali diversi da quello proponente, riservando agli stessi un determinato numero di iscrizioni. In questo caso la valutazione dell'obbligatorietà della formazione viene effettuata, di concerto, dal Direttore del P.O./ Distretto/Dipartimento /Servizio di afferenza dei dipendenti e dai Direttori delle Unità Operative coinvolte, i quali valutati i contenuti del Corso, autorizzeranno/non autorizzeranno l'iscrizione al Corso in formazione obbligatoria di quei dipendenti che ne avranno fatto richiesta.

Ai fini di una chiara individuazione dei destinatari della formazione obbligatoria, la UOC Formazione e Aggiornamento assicura che il progetto di dettaglio di ciascun Corso incluso nel Piano Formazione precisi i seguenti elementi:

- le aree di attività e le categorie professionali destinatarie della Formazione;
- il numero massimo dei partecipanti;
- per ciascun Corso proposto dai Presidi Ospedalieri /Distretti/Dipartimenti /Servizi aziendali, se si prevede l'estensione del Corso anche ad altri Presidi Ospedalieri /Distretti/Dipartimenti /Servizi, con indicazione delle specifiche categorie professionali destinatarie e del numero di iscrizioni agli stessi riservate.

I profili professionali che non partecipano in formazione obbligatoria, sulla base dei criteri e modalità procedurali sopra descritte, possono, a domanda, partecipare in formazione facoltativa, purchè si registri un disponibilità di iscrizioni.

Il Piano Formazione 2018 privilegia la Formazione interna all'Azienda.

Eventuali percorsi di formazione esterna possono essere disposti di volta in volta dalla Direzione Strategica sulla base di valutazioni che attengono alla coerenza con obiettivi aziendali e regionali e/o con obblighi di legge.

RISORSE FINANZIARIE DEDICATE

La Formazione per l'anno 2018 dispone di un importo pari a euro 243.000,00 finalizzato alla Formazione del personale dipendente afferente alle tre aree contrattuali del Comparto, Dirigenza Medica e Veterinaria, Dirigenza non Medica, nonché del personale convenzionato Medici di Medicina Generale e Pediatri di libera scelta, in attuazione di programmi formativi purchè validati dagli organismi aziendali preposti alla Formazione del suddetto personale convenzionato.

Il predetto importo potrà incrementarsi attraverso ulteriori risorse espressamente destinate alla formazione e provenienti da fondi nazionali e regionali finalizzati, da fondi della Unione Europea anche in concorso con altri enti o istituzioni, da ulteriori forme di finanziamento, ove utilizzabili a scopo formativo.

L' EDUCAZIONE CONTINUA IN MEDICINA

Nell'anno 2013 la UOC Formazione e Aggiornamento ha portato a compimento la procedura prevista dall'Accordo Stato Regioni del 5 novembre 2009 che ha regolamentato il nuovo sistema di formazione continua in Medicina.

Alla base del nuovo sistema vi è l'accreditamento dei *providers* ai quali viene conferita la possibilità, se accreditati, di attribuire essi stessi i crediti formativi ECM ai Corsi realizzati.

Nell'agosto 2013 la Commissione Regionale ECM ha valutato positivamente la documentazione presentata ed ha accreditato l'ASL Salerno quale *provider* ECM della Regione Campania.

Raggiunto l'obiettivo dell'accreditamento, l'ASL Salerno è impegnata ad aumentare i livelli qualitativi della programmazione formativa e ad adeguarla agli *standards* di qualità ed efficienza previsti dalla normativa nazionale e che debbono essere posseduti dai *providers* per poter mantenere l'accreditamento.

Tutti i Corsi rivolti al personale di ruolo sanitario saranno accreditati ECM.

ACCREDITAMENTO DEI CORSI PER ASSISTENTI SOCIALI

L'ASL Salerno contribuirà, anche per il 2018, al sistema di accreditamento della Formazione destinata agli Assistenti Sociali, come da Protocollo d'intesa ASL Salerno e Ordine degli Assistenti Sociali della Regione Campania, che disciplina le modalità della reciproca collaborazione ed integrazione nella programmazione/realizzazione di interventi formativi destinati agli Assistenti Sociali.

L'ASL Salerno accrediterà, secondo le modalità previste dalla specifica normativa, tutti gli eventi destinati agli Assistenti Sociali, purchè coerenti con la disciplina prevista dal summenzionato protocollo d'intesa.

PRESENTAZIONE DEL PIANO FORMAZIONE ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Le linee generali di indirizzo del Piano di Formazione sono sottoposte, ai sensi della normativa contrattuale vigente, al confronto con le OO.SS. Ci si riserva di apportare, in ogni momento, compatibilmente con le risorse disponibili, modifiche/integrazioni al presente Piano qualora se ne riscontrasse l'esigenza, a seguito di ulteriori confronti a tale livello.

IL Dirigente UOC Formazione e Aggiornamento
dott.ssa Maria Antonietta De Luca